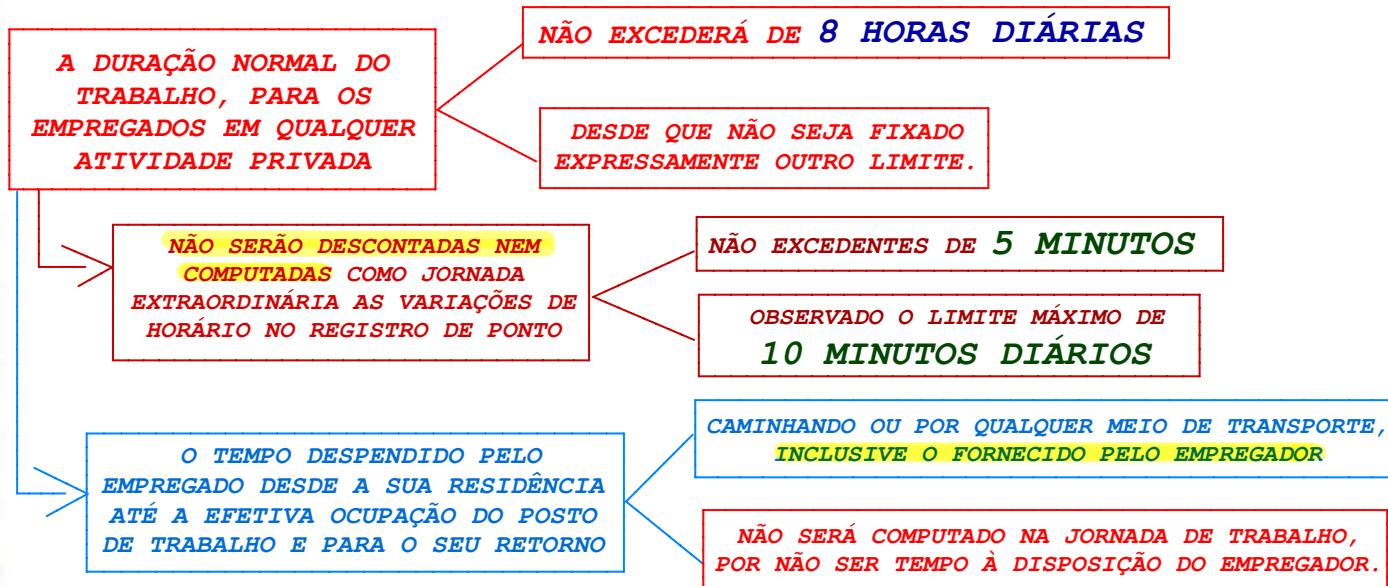


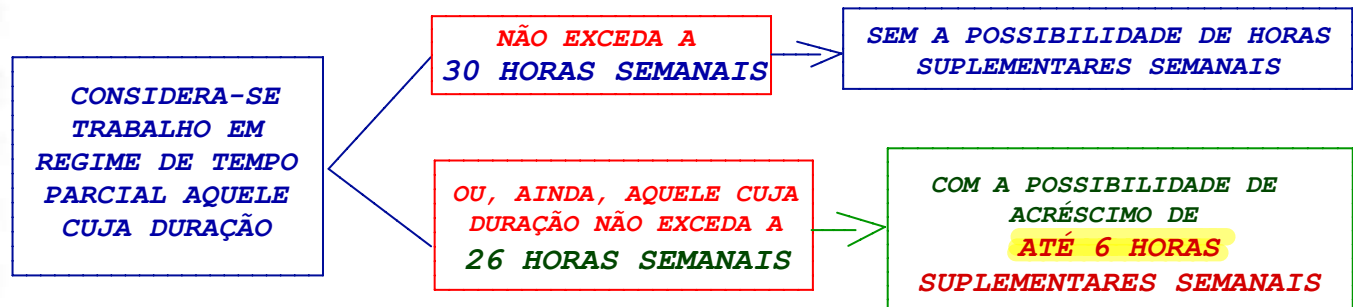
## DIREITO DO TRABALHO

### DA DURAÇÃO DO TRABALHO

#### JORNADA DE TRABALHO



#### TRABALHO EM REGIME DE TEMPO PARCIAL



## DIREITO DO TRABALHO

### FÉRIAS ANUAIS

#### DO DIREITO A FÉRIAS E DA SUA DURAÇÃO

👉 **TODO EMPREGADO TERÁ DIREITO ANUALMENTE AO GOZO DE UM PERÍODO DE FÉRIAS, SEM PREJUÍZO DA REMUNERAÇÃO.**



👉 **APÓS CADA PERÍODO DE 12 MESES DE VIGÊNCIA DO CONTRATO DE TRABALHO, O EMPREGADO TERÁ DIREITO A FÉRIAS, NA SEGUINTE PROPORÇÃO:**

<b>30 DIAS CORRIDOS</b>	<b>QUANDO NÃO HOUVER FALTADO AO SERVIÇO MAIS DE 5 VEZES</b>
<b>24 DIAS CORRIDOS</b>	<b>QUANDO HOUVER TIDO DE 6 A 14 FALTAS</b>
<b>18 DIAS CORRIDOS</b>	<b>QUANDO HOUVER TIDO DE 15 A 23 FALTAS</b>
<b>12 DIAS CORRIDOS</b>	<b>QUANDO HOUVER TIDO DE 24 A 32 FALTAS.</b>

➔ **É VEDADO DESCONTAR, DO PERÍODO DE FÉRIAS, AS FALTAS DO EMPREGADO AO SERVIÇO.**

➔ **O PERÍODO DAS FÉRIAS SERÁ COMPUTADO, PARA TODOS OS EFEITOS, COMO TEMPO DE SERVIÇO.**

### ATIVIDADES INSALUBRES OU PERIGOSAS

➔ O EXERCÍCIO DE TRABALHO EM CONDIÇÕES INSALUBRES, ACIMA DOS LIMITES DE TOLERÂNCIA ESTABELECIDOS PELO MINISTÉRIO DO TRABALHO, ASSEGURA A PERCEPÇÃO DE ADICIONAL DE:

**40%** (GRAU MÁXIMO)

**20%** (GRAU MÉDIO)

**10%** (GRAU MÍNIMO)

### ATIVIDADES PERIGOSAS

➔ CONSIDERADAS ATIVIDADES OU OPERAÇÕES PERIGOSAS, NA FORMA DA REGULAMENTAÇÃO APROVADA PELO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO, AQUELAS QUE, POR SUA NATUREZA OU MÉTODOS DE TRABALHO, IMPLIQUEM RISCO ACENTUADO EM VIRTUDE DE EXPOSIÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR A:

✓ INFLAMÁVEIS, EXPLOSIVOS OU ENERGIA ELÉTRICA;

✓ ROUBOS OU OUTRAS ESPÉCIES DE VIOLÊNCIA FÍSICA NAS ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE SEGURANÇA PESSOAL OU PATRIMONIAL.

O TRABALHO EM CONDIÇÕES DE PERICULOSIDADE ASSEGURA AO EMPREGADO UM ADICIONAL DE **30% SOBRE O SALÁRIO**

SEM OS ACRÉSCIMOS RESULTANTES DE GRATIFICAÇÕES, PRÊMIOS OU PARTICIPAÇÕES NOS LUCROS DA EMPRESA

O EMPREGADO PODERÁ OPTAR PELO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE QUE PORVENTURA LHE SEJA DEVIDO.

SERÃO DESCONTADOS OU COMPENSADOS DO ADICIONAL OUTROS DA MESMA NATUREZA EVENTUALMENTE JÁ CONCEDIDOS AO VIGILANTE POR MEIO DE ACORDO COLETIVO.

SÃO TAMBÉM CONSIDERADAS PERIGOSAS AS ATIVIDADES DE

TRABALHADOR EM MOTOCICLETA 

## DIREITO DO TRABALHO

### CONTRATO INDIVIDUAL DO TRABALHO

#### ALTERAÇÃO

NOS CONTRATOS  
INDIVIDUAIS  
DE TRABALHO

SÓ É LÍCITA A ALTERAÇÃO DAS RESPECTIVAS  
CONDIÇÕES POR **MÚTUO CONSENTIMENTO**

E AINDA ASSIM DESDE QUE NÃO RESULTEM, DIRETA  
OU INDIRETAMENTE, PREJUÍZOS AO EMPREGADO

SOB PENA DE NULIDADE DA CLÁUSULA  
INFRINGENTE DESTA GARANTIA.

NÃO SE CONSIDERA  
ALTERAÇÃO  
UNILATERAL

A DETERMINAÇÃO DO EMPREGADOR PARA QUE O RESPECTIVO  
EMPREGADO REVERTA AO CARGO EFETIVO, ANTERIORMENTE  
OCUPADO, DEIXANDO O EXERCÍCIO DE FUNÇÃO DE CONFIANÇA.

A ALTERAÇÃO  
ACIMA, COM  
OU SEM JUSTO  
MOTIVO

NÃO ASSEGURA AO EMPREGADO O DIREITO À  
MANUTENÇÃO DO PAGAMENTO DA GRATIFICAÇÃO  
CORRESPONDENTE, QUE NÃO SERÁ INCORPORADA,

INDEPENDENTEMENTE DO TEMPO DE  
EXERCÍCIO DA RESPECTIVA FUNÇÃO.

## DIREITO DO TRABALHO

### CONTRATO INDIVIDUAL DO TRABALHO

#### DA SUSPENSÃO E DA INTERRUPTÃO

POR UM PERÍODO DE **2 A 5 MESES**

O CONTRATO DE  
TRABALHO PODERÁ  
**SER SUSPENSO**

PARA PARTICIPAÇÃO DO EMPREGADO EM CURSO OU PROGRAMA DE  
QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL OFERECIDO PELO EMPREGADOR,  
COM DURAÇÃO EQUIVALENTE À SUSPENSÃO CONTRATUAL,

MEDIANTE PREVISÃO EM CONVENÇÃO OU ACORDO COLETIVO  
DE TRABALHO E AQUIESCÊNCIA FORMAL DO EMPREGADO

APÓS A AUTORIZAÇÃO CONCEDIDA POR INTERMÉDIO DE CONVENÇÃO OU ACORDO  
COLETIVO, O EMPREGADOR DEVERÁ NOTIFICAR O RESPECTIVO SINDICATO,  
COM ANTECEDÊNCIA MÍNIMA DE **15 DIAS** DA SUSPENSÃO CONTRATUAL.

O CONTRATO DE  
TRABALHO NÃO PODERÁ  
SER SUSPENSO

EM CONFORMIDADE COM O DISPOSTO NO  
CAPUT DESTE ARTIGO MAIS DE UMA VEZ  
NO PERÍODO DE **16 MESES**.

O EMPREGADOR PODERÁ  
CONCEDER AO EMPREGADO AJUDA  
COMPENSATÓRIA MENSAL, **SEM**  
**NATUREZA SALARIAL**

DURANTE O PERÍODO DE SUSPENSÃO  
CONTRATUAL NOS TERMOS DO CAPUT DESTE  
ARTIGO, COM VALOR A SER DEFINIDO EM  
CONVENÇÃO OU ACORDO COLETIVO.

DURANTE O PERÍODO DE SUSPENSÃO  
CONTRATUAL PARA PARTICIPAÇÃO  
EM CURSO OU PROGRAMA DE  
QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL,

O EMPREGADO FARÁ JUS AOS  
BENEFÍCIOS VOLUNTARIAMENTE  
CONCEDIDOS PELO EMPREGADOR.

### JUSTIÇA DO TRABALHO

DO TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO, DOS TRIBUNAIS REGIONAIS DO TRABALHO E DOS JUÍZES DO TRABALHO

SÃO ÓRGÃOS  
DA JUSTIÇA  
DO TRABALHO

- ➡ O TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO;
- ➡ OS TRIBUNAIS REGIONAIS DO TRABALHO;
- ➡ JUÍZES DO TRABALHO.

O TRIBUNAL  
SUPERIOR DO  
TRABALHO  
COMPOR-SE-Á DE

27 MINISTROS

ESCOLHIDOS DENTRE BRASILEIROS COM MAIS DE  
35 ANOS E MENOS DE 65 ANOS

DE NOTÁVEL SABER JURÍDICO E REPUTAÇÃO ILIBADA

NOMEADOS PELO PRESIDENTE DA REPÚBLICA APÓS  
APROVAÇÃO PELA MAIORIA ABSOLUTA DO SENADO FEDERAL

COMPOSIÇÃO

1/5

DENTRE ADVOGADOS COM MAIS DE 10 ANOS  
DE EFETIVA ATIVIDADE PROFISSIONAL

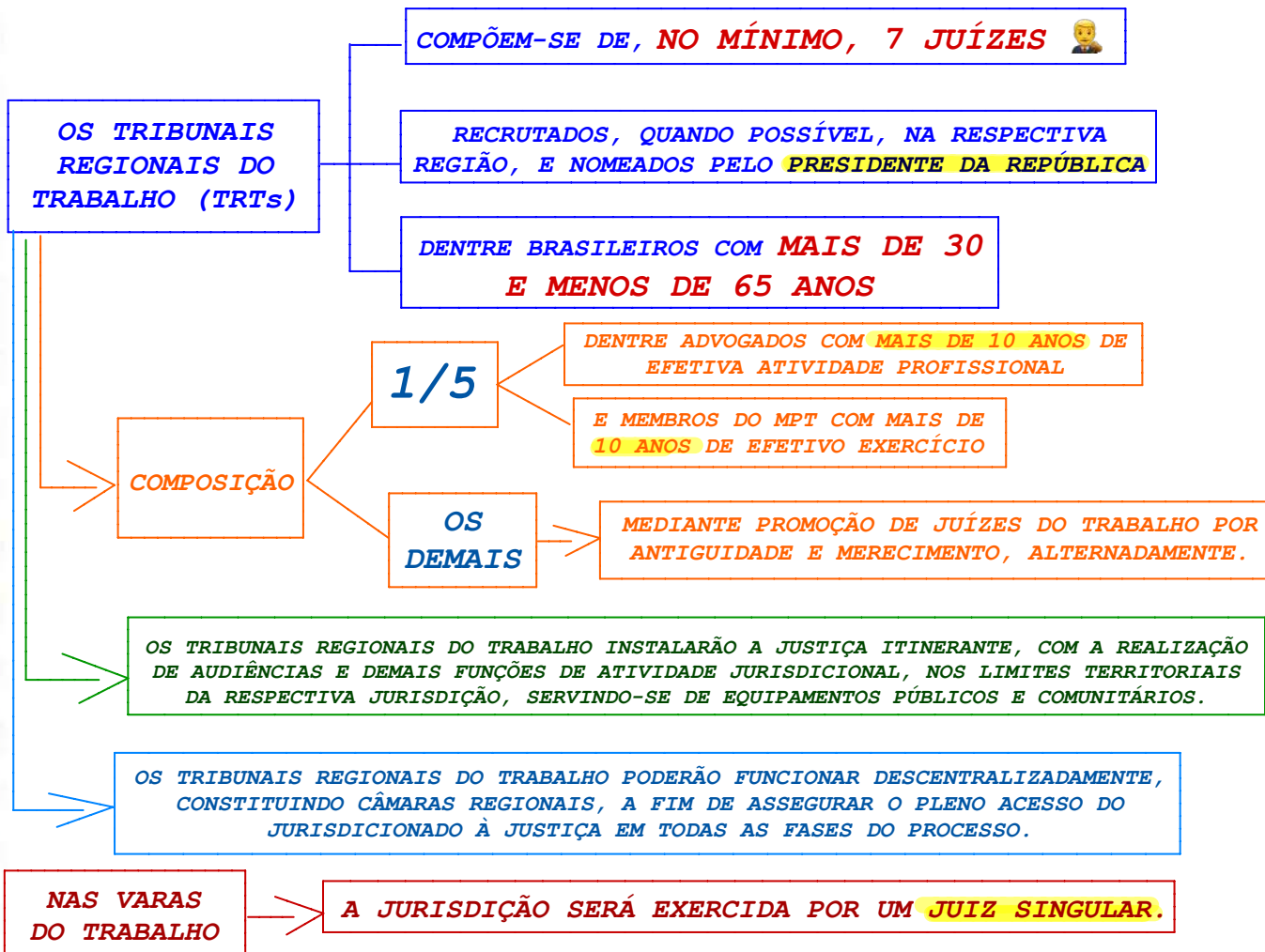
E MEMBROS DO MPT COM MAIS DE  
10 ANOS DE EFETIVO EXERCÍCIO

OS  
DEMAIS

DENTRE JUÍZES DOS TRIBUNAIS  
REGIONAIS DO TRABALHO, ORIUNDOS DA  
MAGISTRATURA DA CARREIRA, INDICADOS  
PELO PRÓPRIO TRIBUNAL SUPERIOR.

### JUSTIÇA DO TRABALHO

DO TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO, DOS TRIBUNAIS REGIONAIS  
DO TRABALHO E DOS JUÍZES DO TRABALHO



### PROCESSO JUDICIÁRIO DO TRABALHO

#### ATOS, TERMOS E PRAZOS PROCESSUAIS

OS ATOS  
PROCESSUAIS  
SERÃO  
PÚBLICOS

SALVO QUANDO O CONTRÁRIO DETERMINAR O INTERESSE SOCIAL

E REALIZAR-SE-ÃO NOS DIAS ÚTEIS DAS 6 ÀS 20 HORAS.

A PENHORA PODERÁ  
REALIZAR-SE EM DOMINGO  
OU DIA FERIADO

MEDIANTE AUTORIZAÇÃO EXPRESSA  
DO JUIZ OU PRESIDENTE.

OS ATOS E TERMOS PROCESSUAIS  
PODERÃO SER ESCRITOS

A TINTA, DATILOGRAFADOS OU A CARIMBO

OS ATOS E  
TERMOS  
PROCESSUAIS

QUE DEVAM SER ASSINADOS PELAS PARTES INTERESSADAS, QUANDO  
ESTAS, POR MOTIVO JUSTIFICADO, NÃO POSSAM FAZÊ-LO

SERÃO FIRMADOS A ROGO, NA PRESENÇA DE 2 TESTEMUNHAS  
SEMPRE QUE NÃO HOUVER PROCURADOR LEGALMENTE CONSTITUÍDO

OS TERMOS  
RELATIVOS AO  
MOVIMENTO DOS  
PROCESSOS

CONSTARÃO DE SIMPLES NOTAS, DATADAS E  
RUBRICADAS PELOS SECRETÁRIOS OU ESCRIVÃES.



### DAS AUDIÊNCIAS

AS AUDIÊNCIAS  
DOS ÓRGÃOS DA  
JUSTIÇA DO  
TRABALHO

SERÃO PÚBLICAS E REALIZAR-SE-ÃO NA SEDE DO JUÍZO  
OU TRIBUNAL EM DIAS ÚTEIS PREVIAMENTE FIXADOS

ENTRE 8 E 18 HORAS

NÃO PODENDO ULTRAPASSAR 5 HORAS SEGUIDAS  
SALVO QUANDO HOUVER MATÉRIA URGENTE.

EM CASOS  
ESPECIAIS, PODERÁ  
SER DESIGNADO  
OUTRO LOCAL PARA A  
REALIZAÇÃO DAS  
AUDIÊNCIAS

MEDIANTE EDITAL AFIXADO NA  
SEDE DO JUÍZO OU TRIBUNAL

COM A ANTECEDÊNCIA MÍNIMA DE 24 HORAS.

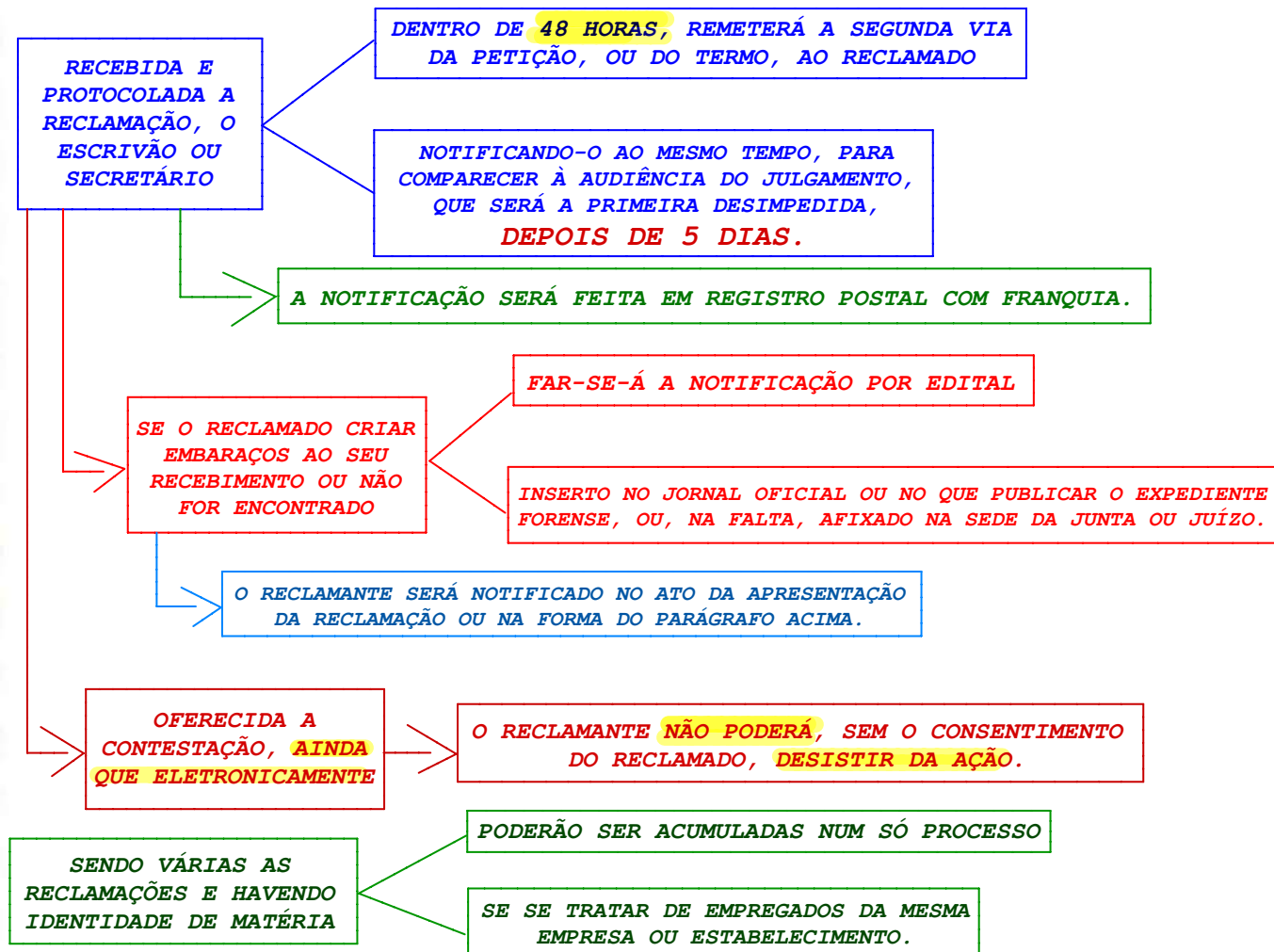
SEMPRE QUE FOR NECESSÁRIO, PODERÃO SER CONVOCADAS AUDIÊNCIAS  
EXTRAORDINÁRIAS, OBSERVADO O PRAZO DE 24 HORAS

ÀS AUDIÊNCIAS  
DEVERÃO ESTAR  
PRESENTES

COMPARECENDO COM A NECESSÁRIA  
ANTECEDÊNCIA, OS ESCRIVÃES OU SECRETÁRIOS

### DOS DISSÍDIOS INDIVIDUAIS

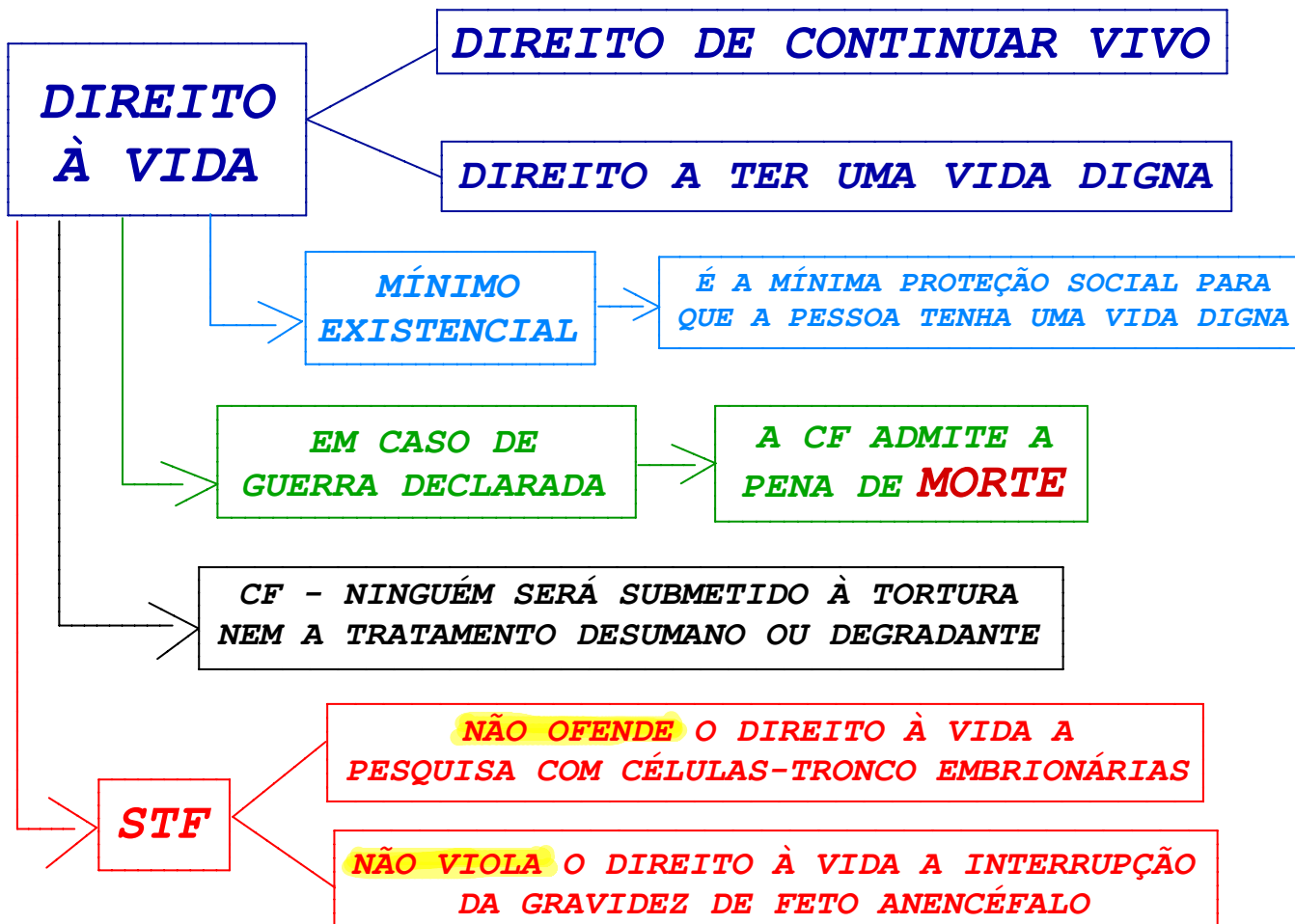
#### DA FORMA DE RECLAMAÇÃO E DA NOTIFICAÇÃO



## DIREITO CONSTITUCIONAL

### DICA - DIREITOS FUNDAMENTAIS

#### DIREITO À VIDA









## DIREITO CONSTITUCIONAL

### DICA - DIREITOS FUNDAMENTAIS

#### MANDADOS DE CRIMINALIZAÇÃO

☞ SÃO NORMAS PARA QUE O LEGISLADOR TIPIFIQUE DETERMINADAS CONDUTAS

<b>CRIMES</b>	<b>INAFIANÇÁVEIS</b>	<b>IMPRESCRITÍVEIS</b>	<b>INSUSCITÍVEIS DE GRAÇA OU ANISTIA</b>
<b>TERRORISMO/ TORTURA/TRÁFICO DE DROGAS + CRIMES HEDIONDOS</b>			
<b>RACISMO + AÇÃO DE GRUPOS ARMADOS</b>			

**OBS: A CF NÃO TIPIFICA CRIMES**


# #DicasTRT-RS




## DIREITO CONSTITUCIONAL

### REPARTIÇÃO DE COMPETÊNCIAS

#### PEGADINHAS MAIS COBRADAS EM PROVA

	<b>SEGURIDADE SOCIAL</b>	<b>PREVIDÊNCIA SOCIAL</b>
	<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>CONCORRENTE</b>

	<b>DIREITO PROCESSUAL</b>	<b>PROCEDIMENTOS EM MATÉRIA PROCESSUAL</b>
	<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>CONCORRENTE</b>

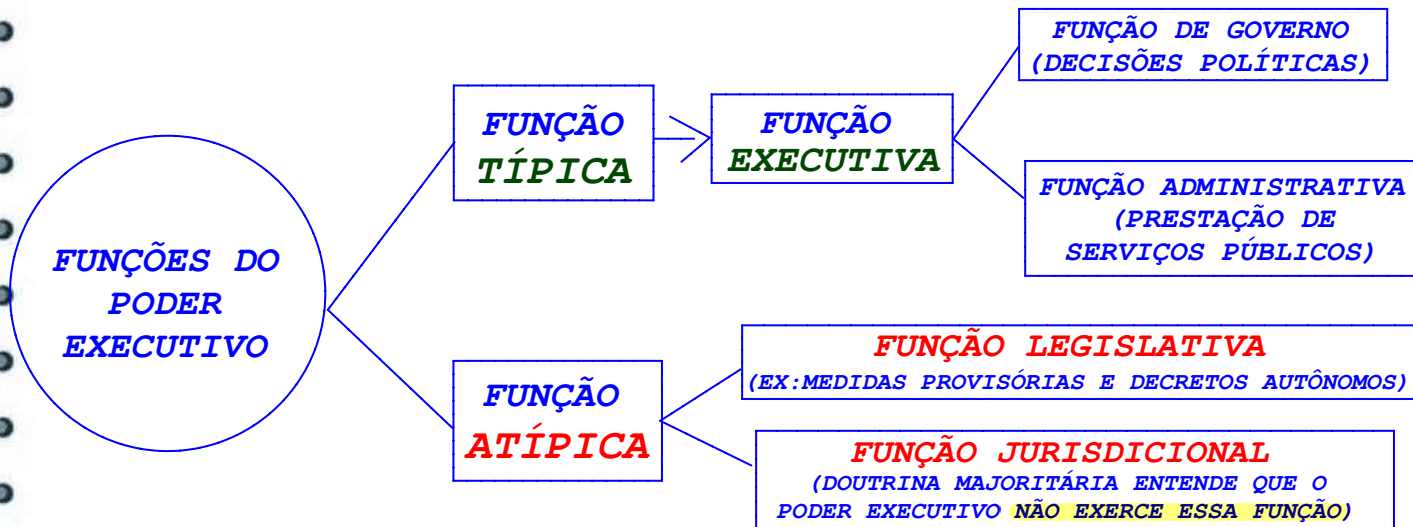
	<b>DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL</b>	<b>EDUCAÇÃO</b>
	<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>CONCORRENTE</b>

	<b>TRÂNSITO E TRANSPORTE</b>	<b>POLÍTICA DE EDUCAÇÃO PARA SEGURANÇA DO TRÂNSITO</b>
	<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>COMUM</b>

## DIREITO CONSTITUCIONAL

### DICA - PODER EXECUTIVO

#### FUNÇÕES DO PODER EXECUTIVO



#### PRESIDENCIALISMO X PARLAMENTARISMO

PRESIDENCIALISMO	PARLAMENTARISMO
PRESIDENTE = CHEFE DE ESTADO + CHEFE DE GOVERNO	PRESIDENTE = SÓ CHEFE DE ESTADO
MANDATO - PRAZO DETERMINADO	MANDATO - PRAZO INDETERMINADO
NÃO TEM VÍNCULO ENTRE PODER LEGISLATIVO E EXECUTIVO	HÁ INTERDEPENDÊNCIA ENTRE PODER LEGISLATIVO E EXECUTIVO

## DIREITO CONSTITUCIONAL

### PODER JUDICIÁRIO

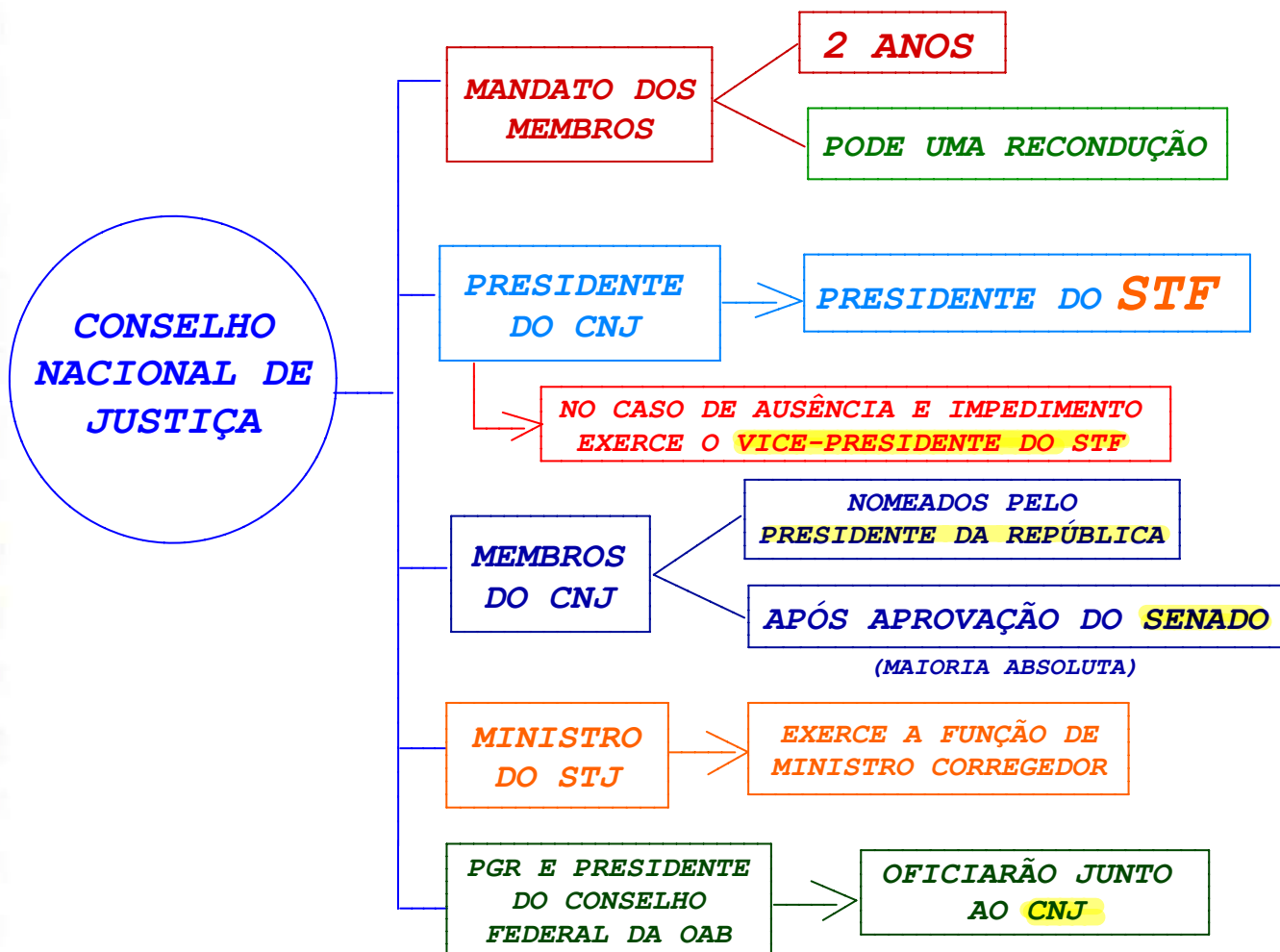
### QUINTO CONSTITUCIONAL



## DIREITO CONSTITUCIONAL

### PODER JUDICIÁRIO

#### CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (CNJ)







# #DicasTRT-RS

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA



**FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS: PLANEJAMENTO**

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO X TÁTICO X OPERACIONAL

<i>ESTRATÉGICO</i>	<i>TÁTICO</i>	<i>OPERACIONAL</i>
<i>LONGO PRAZO</i>	<i>MÉDIO PRAZO</i>	<i>CURTO PRAZO</i>
<i>TODA A ORGANIZAÇÃO</i>	<i>DEPARTAMENTO</i>	<i>UNIDADE</i> <i>(DENTRO DE UM DEPARTAMENTO)</i>
<i>RISCO ALTO</i>	<i>RISCO MÉDIO</i>	<i>RISCO BAIXO</i>
<i>DIRETORES</i>	<i>GERENTES</i>	<i>SUPERVISORES</i>



# #DicasTRT-RS



## ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

### PLANEJAMENTO

#### MISSÃO X VISÃO X VALORES X NEGÓCIO

<b>MISSÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ É O MOTIVO PELO QUAL A ORGANIZAÇÃO FOI CRIADA.</li><li>➡ REPRESENTA A IDENTIDADE DA ORGANIZAÇÃO.</li><li>➡ É ATEMPORAL (PERMANENTE).</li><li>➡ INDICA QUAIS BENEFÍCIOS A ORGANIZAÇÃO TRARÁ PARA A SOCIEDADE ASSIM COMO O PAPEL DA ORGANIZAÇÃO NA SOCIEDADE E COMO A ORGANIZAÇÃO PRETENDE ATUAR EM SEU DIA A DIA.</li></ul>
<b>VISÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ É A "VISÃO DE FUTURO" DA ORGANIZAÇÃO</li><li>➡ DEVE TRADUZIR O CONSENSO DOS MEMBROS DA ORGANIZAÇÃO SOBRE O FUTURO QUE SE DESEJA, SENDO BASTANTE CLARA E COERENTE COM A MISSÃO DA ORGANIZAÇÃO.</li></ul>
<b>VALORES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ CONJUNTO DOS PRINCÍPIOS BÁSICOS E DAS CRENÇAS QUE NORTEIAM O COMPORTAMENTO DA ORGANIZAÇÃO.</li><li>➡ CONSTITUEM A BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO.</li><li>➡ INDICA COMO OS MEMBROS DEVEM SE COMPORTAR</li></ul>
<b>NEGÓCIO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ REPRESENTA O "RAMO DE ATIVIDADES" NO QUAL A EMPRESA ATUA.</li><li>➡ ESTÁ RELACIONADO ÀS ATIVIDADES PRINCIPAIS DA ORGANIZAÇÃO EM UM MOMENTO ESPECÍFICO.</li></ul>

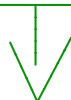
## ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

### ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

#### NÍVEIS ORGANIZACIONAIS

☞ TRATA-SE DE UM BOM INDICADOR DE COMO É O ENFOQUE DO TRABALHO DE UM ADMINISTRADOR EM UMA ORGANIZAÇÃO.

✓ OS ADMINISTRADORES SÃO CLASSIFICADOS EM TRÊS NÍVEIS HIERÁRQUICOS: ESTRATÉGICO, TÁTICO E OPERACIONAL;



<b>NÍVEL ESTRATÉGICO</b>	☞ O MAIS ALTO DA HIERARQUIA E ONDE ENCONTRAM-SE OS GESTORES DA ALTA CÚPULA (PRESIDENTES, DIRETORES, ETC.), OS QUAIS DECIDEM OS TEMAS QUE AFETAM A ORGANIZAÇÃO DE MODO GLOBAL;
<b>NÍVEL TÁTICO</b>	☞ ONDE ENCONTRAM-SE OS GERENTES OU CHEFES DE DIVISÃO. SÃO RESPONSÁVEIS POR UMA ÁREA DA ORGANIZAÇÃO E TEM A FUNÇÃO DE IMPLEMENTAR EM SUAS ÁREAS AS ESTRATÉGIAS/POLÍTICAS DECIDIDAS PELO NÍVEL ESTRATÉGICO. PREOCUPAÇÃO A MÉDIO PRAZO;
<b>NÍVEL OPERACIONAL</b>	☞ OS ADMINISTRADORES ESTÃO FOCADOS NO CURTO PRAZO E EM TAREFAS ESPECÍFICAS (PRODUÇÃO DE BENS E SERVIÇOS). ENCONTRAM-SE OS SUPERVISORES E CHEFES DE EQUIPE E SEGUEM AS REGRAS/ DIRETRIZES ESTABELECIDAS NO NÍVEL TÁTICO.

### MOTIVAÇÃO

#### CICLO MOTIVACIONAL DE CHIAVENATO



<b>ESTADO DE EQUILÍBRIO</b>	<b>ORGANISMO ENCONTRA-SE TRANQUILO E EM ESTADO DE EQUILÍBRIO;</b>
<b>NECESSIDADE QUE SURGE (IMPULSO)</b>	<b>AS NECESSIDADES SURGEM, AFETAM O EQUILÍBRIO E SURGE UM ESTADO DE TENSÃO, DESCONFORTO NA PESSOA;</b>
<b>ESTADO DE TENSÃO E DESIQUILÍBRIO</b>	<b>VISANDO SANAR O ESTADO DE TENSÃO, A PESSOA DESENCADEIA UM PROCESSO QUE BUSCA REDUZIR/ELIMINAR ESSA TENSÃO POR MEIO DE UM COMPORTAMENTO ORIENTADO PARA A SATISFAÇÃO DA NECESSIDADE;</b>
<b>COMPORTAMENTO FOCADO NA SATISFAÇÃO DA NECESSIDADE</b>	<b>O PROCESSO MOTIVACIONAL É BEM-SUCEDIDO SE A PESSOA CONSEGUE, COM SEU COMPORTAMENTO, SATISFAZER A NECESSIDADE E O CICLO RETORNA AO ESTADO ANTERIOR DE EQUILÍBRIO. A ELIMINAÇÃO REDUZ A NECESSIDADE;</b>
<b>SATISFAÇÃO DA NECESSIDADE</b>	<b>SE POR ALGUM OBSTÁCULO/BARREIRA/IMPEDIMENTO A SATISFAÇÃO NÃO É ALCANÇADA, OCORRE FRUSTRAÇÃO/CONFLITO/ESTRESSE E O ESTADO DE TENSÃO PERMANECE OU AUMENTA.</b>

### MOTIVAÇÃO

#### TEORIA DOS DOIS FATORES DE HERZBERG

☞ POSSUI ESSE NOME PORQUE OS FATORES QUE LEVAM À SATISFAÇÃO SÃO DIFERENTES DOS QUE LEVAM À INSATISFAÇÃO



#### FATORES MOTIVACIONAIS

INTRÍNSECOS (RELACIONADOS  
COM O CONTEÚDO DO CARGO E AO  
FUNCIONÁRIO EM SI)

☞ SERIAM OS RELACIONADOS COM NECESSIDADES DO MAIS ALTO NÍVEL (EX: RECONHECIMENTO, POSSIBILIDADE DE CRESCIMENTO PROFISSIONAL E DE APRENDIZAGEM, ETC.).

☞ QUANDO NÃO EXISTEM, AS PESSOAS SÃO NEUTRAS EM RELAÇÃO À MOTIVAÇÃO, NÃO FICAM MOTIVADAS E NEM DESMOTIVADAS;

#### FATORES HIGIÊNICOS

EXTRÍNSECOS (RELACIONADOS  
AO AMBIENTE DA ORGANIZAÇÃO)

☞ INFLUENCIAM A INSATISFAÇÃO.

☞ SE FOREM NEGATIVOS, GERAM INSATISFAÇÕES, PORÉM NÃO GERAM SATISFAÇÕES SE FOREM POSITIVOS.

EX: CONDIÇÕES DE TRABALHO, REMUNERAÇÃO, SEGURANÇA, ETC;

 **MUITA  
ATENÇÃO!!**

**O SALÁRIO NÃO É FATOR MOTIVACIONAL,  
NEM A RELAÇÃO INTERPESSOAL!**

## LÍNGUA PORTUGUESA

### DICA - REESCRITA DE FRASES

#### EXPRESSÕES PROBLEMÁTICAS

**À MEDIDA QUE**

EXPRESSA IDEIA DE **PROPORÇÃO**

PODE SUBSTITUIR POR  
**"À PROPORÇÃO QUE"**

EX: À MEDIDA QUE O TEMPO  
PASSA, ELE FICA MAIS FORTE

**X**

**NA MEDIDA  
EM QUE**

EXPRESSA IDEIA DE **CAUSA**

PODE TAMBÉM SER USADA COMO  
CONDIÇÃO OU PROPORÇÃO

PODE SER SUBSTITUÍDA POR: **"UMA VEZ QUE"**  
**"VISTO QUE"**, **"JÁ QUE"**, DENTRE OUTROS

OBS: AS BANCAS, EM GERAL,  
COBRAM MAIS A EXPRESSÃO  
COM IDEIA DE CAUSA

EX: NA MEDIDA EM QUE VOCÊ  
ESTUDOU, PASSOU NO CONCURSO



# #DicasTRT-RS



## LÍNGUA PORTUGUESA

### ACENTUAÇÃO

#### USO DOS PORQUÊS

<b>POR QUE</b> (PERGUNTA)	<p>☞ EQUIVALE A "POR QUAL RAZÃO", "POR QUAL MOTIVO", "PELA QUAL", "PELOS QUAIS"</p> <p>EX - POR QUE VOCÊ QUER SER APROVADO NO CONCURSO DA PF?</p> <p>EX - ESTAS SÃO AS RAZÕES POR QUE ESTUDO BASTANTE</p>
<b>POR QUÊ</b> (FIM DE FRASE)	<p>☞ É UTILIZADO NO FINAIS DE FRASES, ANTES DE PONTO FINAL, DE INTERROGAÇÃO, DE EXCLAMAÇÃO OU DE RETICÊNCIAS</p> <p>EX - ESTUDO BASTANTE PARA SER APROVADO. SABE POR QUÊ?</p> <p>EX - O CONTRATO NÃO FOI ASSINADO. POR QUÊ?</p>
<b>PORQUE</b> (RESPOSTA)	<p>☞ CORRESPONDE A UMA <b>EXPLICAÇÃO</b> OU UMA <b>CAUSA</b> (POIS, JÁ QUE, UMA VEZ QUE, PORQUANTO. .)</p> <p>EX - COMPREI ESTE COMPUTADOR PORQUE É MAIS BARATO</p> <p>EX - ESTUDO PORQUE EU QUERO PASSAR</p>
<b>PORQUÊ</b> (SUBSTANTIVO)	<p>☞ EQUIVALE A UM <b>SUBSTANTIVO</b> (É ANTECEDIDO DE UM DETERMINANTE) - TEM SIGNIFICADO DE "MOTIVO", "RAZÃO"</p> <p>EX - NÃO SEI O PORQUÊ DESSA ESCOLHA</p> <p>EX - EU SEI O PORQUÊ DA SUA DEDICAÇÃO</p>



# #DicasTRT-RS



## LÍNGUA PORTUGUESA

### VERBOS

#### CONVERSÃO DA VOZ ATIVA PARA A VOZ PASSIVA

#### CONVERSÃO DA VOZ ATIVA NA VOZ PASSIVA ANALÍTICA

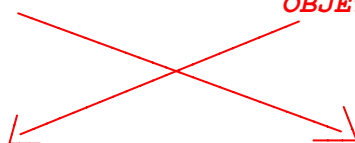
- 👉 O SUJEITO SE TRANSFORMA EM AGENTE DA PASSIVA
- 👉 O OBJETO DIRETO SE TRANSFORMA NO SUJEITO DA PASSIVA
- 👉 O VERBO TRANSITIVO SE TRANSFORMA EM LOCUÇÃO VERBAL

#### EXEMPLO:

O TREINADOR ALTEROU O HORÁRIO DO JOGO

SUJEITO

OBJETO DIRETO



O HORÁRIO DO JOGO FOI ALTERADO PELO TREINADOR

SUJEITO PACIENTE

(SER + PARTICÍPIO)

AGENTE DA PASSIVA

- 👉 O SUJEITO (O TREINADOR) PASSA PARA AGENTE DA PASSIVA (PELO TREINADOR)
- 👉 O OBJETO DIRETO PASSA PARA SUJEITO DA PASSIVA (O HORÁRIO DO JOGO)
- 👉 O VERBO TRANSITIVO (ALTEROU) PASSA PARA LOCUÇÃO VERBAL (FOI ALTERADO)





# #DicasTRT-RS



## LÍNGUA PORTUGUESA

### SINTAXE

#### ADJUNTO ADNOMINAL x COMPLEMENTO NOMINAL

<b>ADJUNTO ADNOMINAL</b>	<b>COMPLEMENTO NOMINAL</b>
<b>SOMENTE SE LIGA A:</b> ✓ <b>SUBSTANTIVOS CONCRETOS E ABSTRATOS</b>	<b>SE LIGA A:</b> ✓ <b>SUBSTANTIVOS ABSTRATOS</b> ✓ <b>ADJETIVOS</b> ✓ <b>ADVÉRBIOS</b>
<b>PODE SER OU NÃO PREPOSICIONADO</b>	<b>É NECESSARIAMENTE PREPOSICIONADO</b>
<b>PRINCIPAL PEGADINHA DE PROVA PARA CONFUNDIR OS DOIS: NO CASO DE SUBSTANTIVO <b>ABSTRATO</b> COM TERMO PREPOSICIONADO "DE". NESSE CASO, VEJA COMO DISTINGUIR:</b>	
◆ <b>TERMO PREPOSICIONADO TEM SENTIDO <b>AGENTE</b>: SERÁ ADJUNTO ADNOMINAL</b>	◆ <b>TERMO PREPOSICIONADO TEM SENTIDO <b>PACIENTE</b>: SERÁ COMPLEMENTO NOMINAL</b>
◆ <b>SUBSTITUÍVEL POR UMA PALAVRA ÚNICA (UM ADJETIVO EQUIVALENTE)</b> ◆ <b>PODE INDICAR <b>POSSE</b></b>	◆ <b>NÃO É SUBSTITUÍVEL POR UMA PALAVRA ÚNICA (ADJETIVO EQUIVALENTE)</b> ◆ <b>NÃO PODE INDICAR <b>POSSE</b></b>
<b>EX: O CONSUMO DOS BRASILEIROS (OS BRASILEIROS CONSOMEM - AGENTE)</b>	<b>EX: O CONSUMO DE PÃO (O PÃO É CONSUMIDO - PACIENTE)</b>



# #DicasTRT-RS



## RACIOCÍNIO LÓGICO-MATEMÁTICO

### FRAÇÕES, RAZÕES E PROPORÇÕES

#### FRAÇÃO

→ A fração é classificada como um número racional e tem na sua composição dois termos: **NUMERADOR E DENOMINADOR.**

- a) **Numerador:** é o que fica na parte de **CIMA** da fração (é o dividendo).
- b) **Denominador:** é o que fica na parte de **BAIXO** (é o divisor).

#### 1 - FRAÇÕES IRREDUTÍVEIS E FRAÇÕES EQUIVALENTES

a) Fração **IRREDUTÍVEL:** é aquela em que numerador e denominador serão **números inteiros** e que **não será mais possível fazer a divisão de ambos por um número em comum.**

Ex.:  $\frac{15}{9}$  (dividindo numerador e denominador por 3) =  $\frac{5}{3}$

b) Fração **EQUIVALENTE:** são frações que **representam o mesmo número.**

Ex.:  $\frac{60}{20} = \frac{30}{10} = \frac{15}{5}$



# #DicasTRT-RS



## RACIOCÍNIO LÓGICO-MATEMÁTICO

### PROPOSIÇÕES

#### OPERADORES LÓGICOS OU CONECTIVOS

Os operadores lógicos ou conectivos são utilizados para a **criação de proposição compostas**, isto é, quando duas ou mais proposições são combinadas.

TABELA RESUMO

Operação	Conectivo	Estrutura Lógica	Exemplos
Negação	<b><math>\neg</math> ou <math>\sim</math> (não é conectivo)</b>	<b>Não p</b>	O caderno <b>não</b> é vermelho
Conjunção	$\wedge$	<b>P e q</b>	Luiz é advogado <b>e</b> Maria é Arquiteta
Disjunção Inclusiva	$\vee$	<b>P ou q</b>	Luiz é advogado <b>OU</b> Maria é Arquiteta
Disjunção Exclusiva	$\underline{\vee}$	<b>Ou p ou q</b>	<b>Ou</b> Luiz é advogado <b>ou</b> Maria é Arquiteta
Condicional	$\rightarrow$	<b>Se p então q</b>	<b>SE</b> Luiz é advogado <b>ENTÃO</b> Maria é Arquiteta
Bicondicional	$\leftrightarrow$	<b>P se e somente se q</b>	Luiz é advogado <b>se e somente se</b> Maria é Arquiteta

## RACIOCÍNIO LÓGICO-MATEMÁTICO

### PROPOSIÇÕES

#### NEGAÇÃO DE PROPOSIÇÃO COMPOSTAS

##### 3.4 Negação de Condicional $P \rightarrow Q$

Para negar uma proposição condicional, **repete-se a primeira parte**, troca-se o conectivo por **“e”** e **nega-se a segunda parte**.

**MNEMÔNICO** : **MaNe** (mantém o primeiro, nega o segundo e troca os conectivos).

##### Exemplo:

Proposição Composta: Se sou inteligente, então passarei no concurso.

Negação: Sou inteligente **e não** passarei no concurso.

Assim, sabendo que a negação de  $P \rightarrow Q$  pode ser escrita como  $\sim(P \rightarrow Q)$ , temos que  $\sim(P \rightarrow Q) \Leftrightarrow P \wedge \sim Q$ .

##### TABELA VERDADE:

P	Q	$P \rightarrow Q$	$\sim(P \rightarrow Q)$	$\sim Q$	$P \wedge \sim Q$
V	V	V	F	F	F
V	F	F	V	V	V
F	V	V	F	F	F
F	F	V	F	V	F



# #DicasTRT-RS



## RACIOCÍNIO LÓGICO-MATEMÁTICO

### REGRA DE TRÊS

### REGRA DE TRÊS COMPOSTA

REGRA DE TRÊS COMPOSTA: ENVOLVE TRÊS OU MAIS GRANDEZAS.

Ex.: 4 funcionários conseguem construir 20 muros em 120 minutos. Se 8 funcionários almejam construir 10 muros, quanto tempo será necessário?

Resolução = o que se busca saber é o tempo, portanto esta será a nossa grandeza de referência. Com isto em mente, temos que quanto **mais** funcionários tiverem, **menos** tempo se leva, ou seja, “tempo” e “funcionários” **são grandezas inversamente proporcionais**. Ao passo que quanto **menos** muros para construir, **menos** tempo será necessário, isto faz com que “tempo” e “muro” sejam **diretamente proporcionais**. Assim, tem-se:

Tempo	Muro	Funcionários
120 minutos	20	4
x	10	8

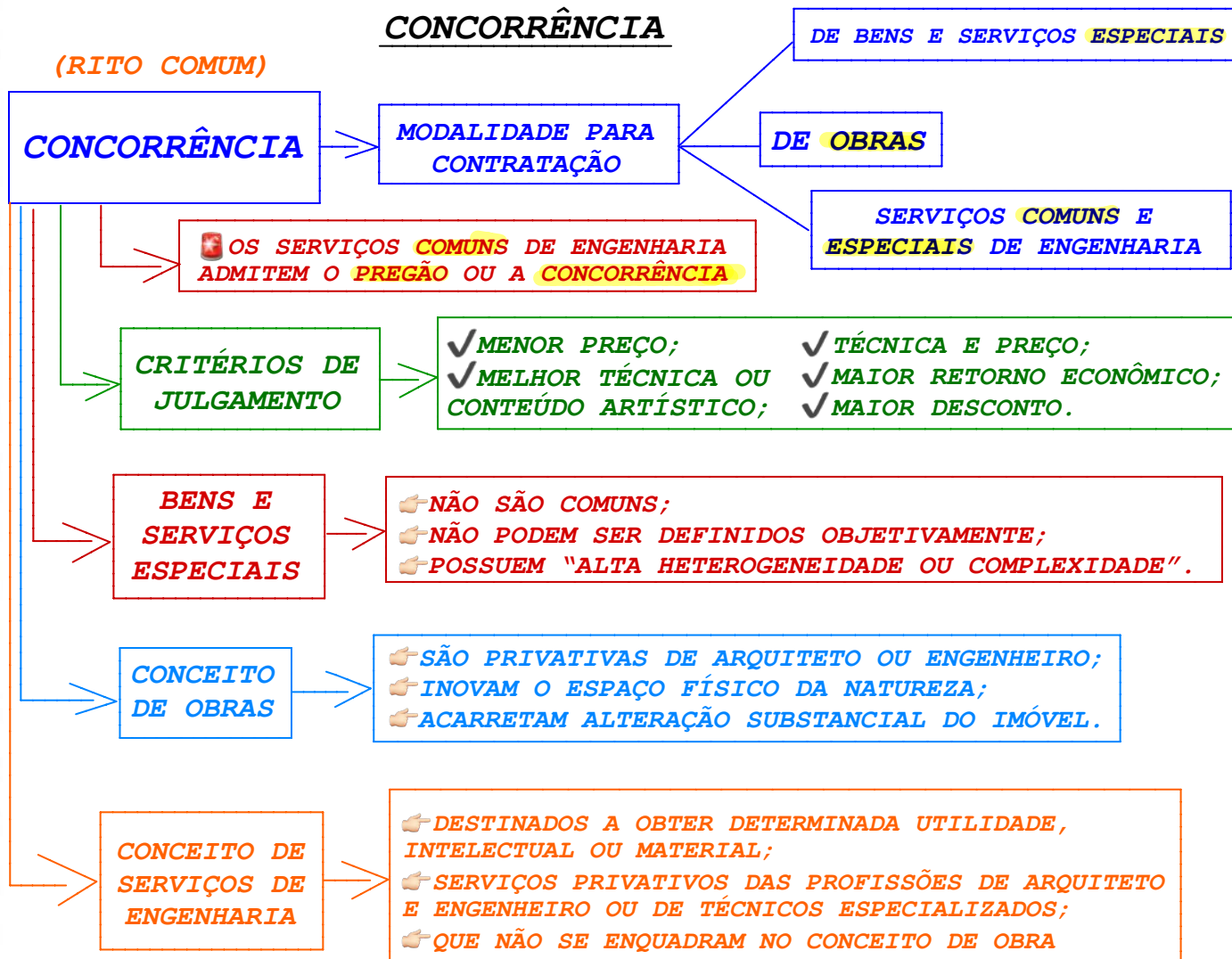
Feito este esquema, vamos igualar a razão da grandeza de referência com a multiplicação das demais grandezas. Como há uma grandeza inversamente proporcional ao “tempo”, nós devemos colocá-la de modo invertido na equação:

$$\frac{120}{X} = \frac{20}{10} \times \frac{8}{4}$$

$$\frac{120}{X} = 4 \rightarrow X = 30 \text{ minutos}$$

## DIREITO ADMINISTRATIVO

### MODALIDADES DE LICITAÇÃO



### NOVA LEI DE IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA

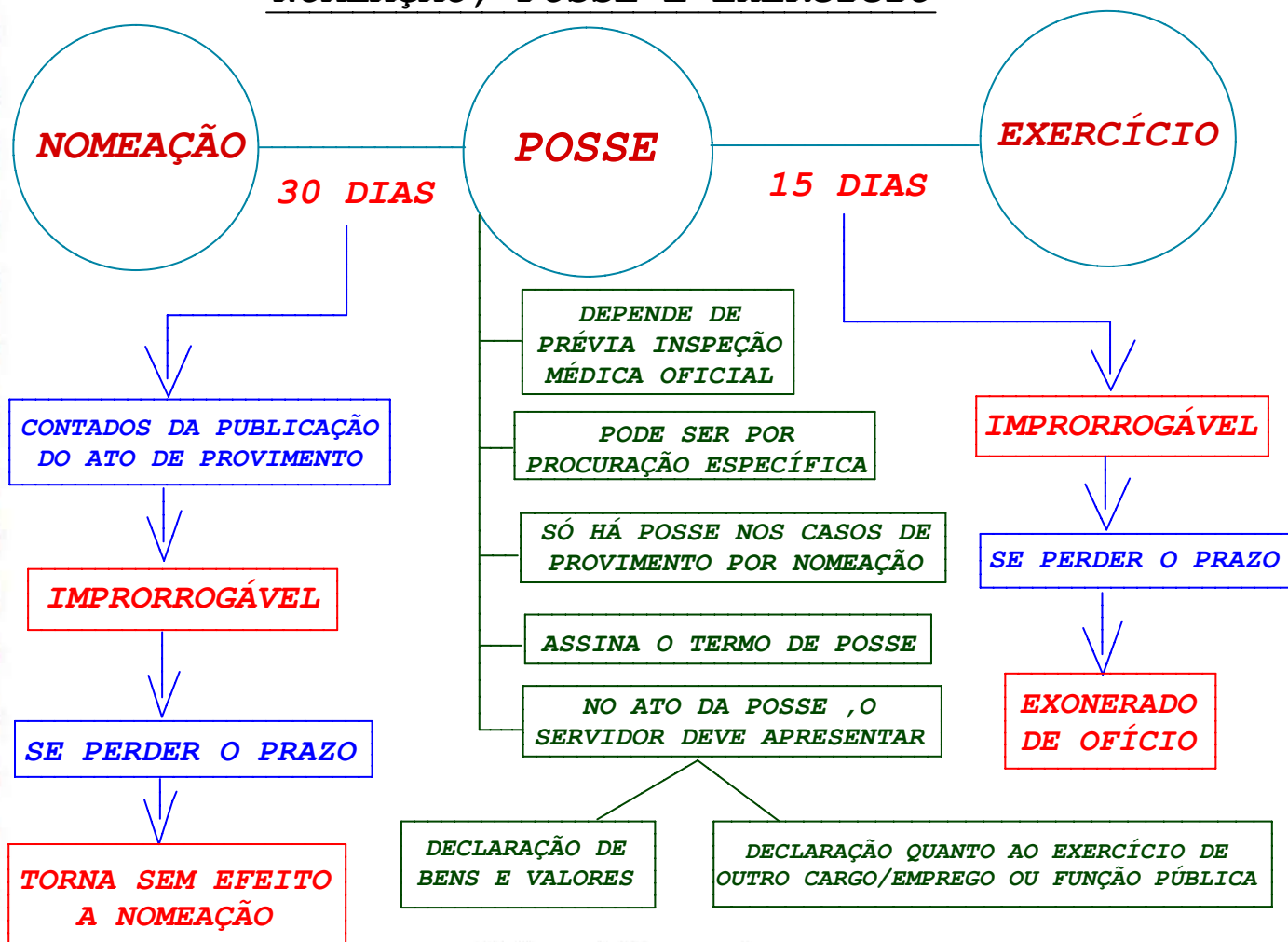
### DAS PENAS

ENRIQUECIMENTO ILÍCITO	PREJUÍZO AO ERÁRIO	VIOLAÇÃO AOS PRINCÍPIOS
RESSARCIMENTO INTEGRAL DO DANO (SE HOUVER DANO EFETIVO)		
PERDA DOS BENS ACRESCIDOS ILICITAMENTE	PERDA DOS BENS ACRESCIDOS ILICITAMENTE  (SE CONCORRER ESTA CIRCUNSTÂNCIA)	X
PERDA DA FUNÇÃO PÚBLICA	PERDA DA FUNÇÃO PÚBLICA	X
SUSPENSÃO DOS DIREITOS POLÍTICOS DE ATÉ 14 ANOS	SUSPENSÃO DOS DIREITOS POLÍTICOS DE ATÉ 12 ANOS	X
MULTA CIVIL IGUAL AO VALOR DO ACRÉSCIMO PATRIMONIAL (AUMENTÁVEL ATÉ O DOBRO)	MULTA CIVIL IGUAL AO VALOR DO DANO (AUMENTÁVEL ATÉ O DOBRO)	MULTA CIVIL DE ATÉ 24 VEZES VALOR DA REMUNERAÇÃO DO AGENTE (AUMENTÁVEL ATÉ O DOBRO)
PROIBIÇÃO DE CONTRATAR COM O PODER PÚBLICO OU DE RECEBER BENEFÍCIOS, PELO PRAZO NÃO SUPERIOR A 14 ANOS  (AINDA QUE POR INTERMÉDIO DE PESSOA JURÍDICA DA QUAL SEJA SÓCIO MAJORITÁRIO)	PROIBIÇÃO DE CONTRATAR COM O PODER PÚBLICO OU DE RECEBER BENEFÍCIOS, PELO PRAZO NÃO SUPERIOR A 12 ANOS  (AINDA QUE POR INTERMÉDIO DE PESSOA JURÍDICA DA QUAL SEJA SÓCIO MAJORITÁRIO)	PROIBIÇÃO DE CONTRATAR COM O PODER PÚBLICO OU DE RECEBER BENEFÍCIOS, PELO PRAZO NÃO SUPERIOR A 4 ANOS  (AINDA QUE POR INTERMÉDIO DE PESSOA JURÍDICA DA QUAL SEJA SÓCIO MAJORITÁRIO)

## DIREITO ADMINISTRATIVO

### DICA - LEI 8.112/90

### NOMEAÇÃO, POSSE E EXERCÍCIO





## DIREITO ADMINISTRATIVO

DICA - LEI 8.112/90

### FÉRIAS



**30 DIAS**

PODE SER CUMULADA ATÉ 2 PERÍODOS  
POR NECESSIDADE DO SERVIÇO

1º PERÍODO  
AQUISITIVO  
DE FÉRIAS

APÓS 12 MESES  
DE EXERCÍCIO

É VEDADO LEVAR À CONTA DE FÉRIAS  
QUALQUER FALTA AO SERVIÇO

PODE PARCELAR EM  
ATÉ 3 ETAPAS

DESDE QUE REQUERIDAS PELO  
SERVIDOR E NO INTERESSE  
DA ADMINISTRAÇÃO

O PAGAMENTO SERÁ EFETUADO ATÉ  
2 DIAS ANTES DO PERÍODO

SERVIDOR  
EXONERADO

PERCEBERÁ INDENIZAÇÃO  
DE FÉRIAS PROPORCIONAIS

NA PROPORÇÃO  
DE 1/12 MÊS  
DE EXERCÍCIO

BASE DE CÁLCULO DO MÊS  
EM QUE FOR PUBLICADO  
O ATO EXONERATÓRIO



# #DicasTRT-RS

GESTÃO PÚBLICA



## GRUPOS E TRABALHO EM EQUIPE

### GRUPOS X EQUIPES

<b>GRUPOS</b>	<b>EQUIPES</b>
<b>SINERGIA NEGATIVA OU NEUTRA</b>	<b>SINERGIA POSITIVA</b>
<b>COMPARTILHAMENTO DE INFORMAÇÕES</b>	<b>COORDENAÇÃO DE ESFORÇOS</b>
<b>OBJETIVOS INDIVIDUAIS</b>	<b>OBJETIVOS COMUNS</b>
<b>ESFORÇO INDIVIDUAL</b>	<b>ESFORÇO COLETIVO</b>
<b>RESPONSABILIDADE INDIVIDUAL</b>	<b>DISTRIBUIÇÃO DA RESPONSABILIDADE</b>
<b>ÚNICA LIDERANÇA</b>	<b>LIDERANÇA COMPARTILHADA</b>
<b>LÍDER PRESSIONA E MANIPULA OS MEMBROS</b>	<b>LIDERANÇA DIALOGA E NEGOCIA</b>
<b>HIERARQUIA ENTRE MEMBROS</b>	<b>SEM HIERARQUIA ENTRE MEMBROS</b>
<b>SEGUE O PROPÓSITO DA ORGANIZAÇÃO</b>	<b>TEM UM PROPÓSITO ESPECÍFICO</b>
<b>COMPORTAMENTOS INDIVIDUALISTAS</b>	<b>INTERDEPENDÊNCIA, COMPORTAMENTO INTEGRATIVO, ATUAÇÃO EM CONJUNTO</b>
<b>INFORMALIDADE</b>	<b>FOCO NA TAREFA, COESÃO</b>
<b>MEDIÇÃO DO DESEMPENHO DE FORMA INDIRETA</b>	<b>MEDIÇÃO DO DESEMPENHO DE FORMA DIRETA</b>
<b>SOMA DE RESULTADOS INDIVIDUAIS</b>	<b>MULTIPLICAÇÃO DOS RESULTADOS INDIVIDUAIS</b>
<b>HABILIDADE DOS MEMBROS É VARIADA</b>	<b>HABILIDADE DOS MEMBROS É COMPLEMENTAR</b>



# #DicasTRT-RS

GESTÃO PÚBLICA



## GESTÃO DE CONFLITOS

➡ PARA ROBBINS, O CONFLITO É UM "PROCESSO QUE TEM INÍCIO QUANDO ALGUÉM PERCEBE QUE A OUTRA PARTE AFETA, OU PODE AFETAR, NEGATIVAMENTE ALGUMA COISA QUE CONSIDERA IMPORTANTE".

➡ A DEPENDER DE COMO FOR ADMINISTRADO, O CONFLITO PODE TER RESULTADOS NEGATIVOS OU POSITIVOS.

### VISÕES DOS CONFLITOS

#### ➡ VISÃO TRADICIONAL:

- ✓ PREVALECEU NAS DÉCADAS DE 30/40;
- ✓ TODO CONFLITO É RUIM E DEVE SER EVITADO;
- ✓ PERDEU FORÇA À MEDIDA EM QUE SE CONCLUI QUE A EXISTÊNCIA DE CERTO GRAU DE CONFLITO ERA INEVITÁVEL.

#### ➡ VISÃO INTERACIONISTA:

- ✓ ENTENDE QUE O CONFLITO DEVE SER ENCORAJADO, UMA VEZ QUE ELE É NECESSÁRIO À MUDANÇA, INOVAÇÃO E AO DESEMPENHO EFICAZ DO GRUPO;
- ✓ OS GESTORES DEVEM BUSCAR MANTER UM NÍVEL MÍNIMO DE CONFLITO, SUFICIENTE PARA QUE O GRUPO CONTINUE VIÁVEL, CRIATIVO E AUTOCRÍTICO;
- ✓ PROPÕE A EXISTÊNCIA DE 02 FORMAS DE CONFLITOS: FUNCIONAIS (CONSTRUTIVOS, GERAM CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO, MELHORANDO O DESEMPENHO DO GRUPO) E DISFUNCIONAIS (DESTRUTIVOS, QUE ATRAPALHAM O DESEMPENHO DO GRUPO);
- ✓ OS GESTORES DEVEM ELIMINAR OS CONFLITOS DISFUNCIONAIS E ESTIMULAR OS CONFLITOS FUNCIONAIS.

#### ➡ VISÃO DE RESOLUÇÃO DE CONFLITOS/VISÃO DAS RELAÇÕES HUMANAS:

- ✓ FOCA NA ADMINISTRAÇÃO DO CONFLITO;
- ✓ COMPREENDE O CONFLITO COMO CONSEQUÊNCIA NATURAL DAS RELAÇÕES HUMANAS, OU SEJA, INEVITÁVEL. LOGO, DEVEM SER ADMINISTRADOS, COM O OBJETIVO DE MINIMIZAR OS RESULTADOS NEGATIVOS DOS CONFLITOS;
- ✓ OCASIONALMENTE, OS CONFLITOS PODEM TER EFEITOS POSITIVOS SOBRE OS GRUPOS.